

Kedves Kollégák!

Szeretnék néhány gondolatot a szakdolgozói béremelésről megosztani veletek, hiszen annak megfelelő módon történő kezelése külön aktualitással bír augusztus elsejétől!

Az egészségügyi szakdolgozók bérének 18 százalékkal történő megemelésének tavaszi bejelentését követően természetesen azonnal jeleztük, hogy az egészségügyi alapellátásban dolgozó szakdolgozók esetében is nélkülözhetetlen ennek a forrásnak a biztosítására, különös tekintettel arra tényre is, hogy a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara felmérései alapján az egészségügyi alapellátás az egyik leginkább humán erőforrás hiányos terület az ellátórendszer egészét illetően, másrészt pedig az egy praxisra jutó szakdolgozói létszámot illetően is jelentős elmaradásban vagyunk nemzetközi összehasonlításban. A fentiek ismeretében magától értetődő, hogy a szakdolgozók bértámogatásának kérdését kiemelt prioritásként kezeltük, még akkor is ha nominális értelemben az alapellátás kasszájában alacsonyabb hányadot képvisel.

Érdekes rövid történeti áttekintést is adni a szakdolgozók bértámogatásának kérdéséről. A szolgálati jogviszonyról szóló törvény megszületését követően 2021 tavaszán lépett hatályba a praxisközösségekről szóló jogszabály, ami a 43/1999. Korm. rendeletben meghatározott orvosi bértámogatás alapjait is meghatározta. Ebben az időszakban nagyon aktív egészségpolitikai egyeztetésekre került sor, aminek egyik eredménye volt, hogy a szakdolgozók esetében ne a praxisközösségi együttműködéstől határozza meg a szakdolgozói bértámogatás mértékét. Számos olyan eleme van még ennek a finanszírozási területnek, ami még mindig korrekciót igényelne (pl. szakképzettségtől függő sávos bértámogatás, degresszió terhére magasabb képzettséggel bíró szakdolgozó foglalkoztatásának elősegítése), mindazonáltal a jelenlegi szabályozás szerint a szakdolgozói bértámogatást olyan mértékű bérkifizetésére kell felhasználni, ami eléri az ágazati előmenetel hatálya alá tartozó szakdolgozók illetményének „E” fizetési kategóriáját. Számos kérdés érkezett ezzel kapcsolatban a kollégáktól, így ezt a területet szeretném egy kicsit részletesebben körbejárni. A szakdolgozói bértábla július 1-től történő módosítását követően legalább 389. 485 ezer forint bruttó illetményt kell biztosítani egy pályakezdő szakdolgozónak az alapellátásban is. Azon praxisok esetében ahol a szakdolgozók bére már eddig is elérte ezt a „E” kategória szerinti mértéket, ott a júliusi emelést követően nincs teendő. Tekintettel arra, hogy 2021-ben a házi- orvosi szakdolgozói bértámogatás az akkor hatályos bértáblához lett igazítva, így a júliusi emelés kapcsán teljesen jogos igény volt az alapellátás részéről is, hogy ehhez meglegyen a fedezet. Számos egyeztetést folytattunk dr. Gszelmann Róberttel és dr. Muzsai Gézával a BM Egészségügyért Felelős Államtitkárságával, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarával, sőt Miniszter Urat közvetlenül is megkerestük az érintett kérdésben. Nincs arról tudomásunk továbbra sem, hogy az egészségügyi alapellátásban dolgozó szakdolgozók 18%-os béremelésének fedezetéhez ne lenne meg kormányzati szándék, sőt több nyilvános fórumon megtörtént a közelmúltban ennek a bejelentése az egészségpolitikai döntéshozók részéről. Jelenlegi információink szerint az ehhez szükséges források elkülönítésére is már sor került, a kifizetés technikai megvalósításához szükséges jogszabály módosítása pedig folyamatban van. Érthető, hogy sokakat aggodalommal töltött el, hogy a NEAK júliusi táblájában még nem látták ezeket a forrásokat, mindazonáltal ezek kifizetése akár visszamenőlegesen

is meg fog történni. Arra kérlek Benneteket, hogy azon praxisok esetében, ahol a szakdolgozók bére nem érte el az „E” kategória szerinti mértéket, beszéljete a könyvelőkkel, hogy a források rendelkezésre állását követően utólagos kifizetésként számolják majd el a bérszámfejtés során, addig pedig a korábbi mértékű béreket fizessétek ki. Úgy gondolom, hogy a szakdolgozókat a 18%-os emelésről tájékoztatni tudjátok.

Mellékelem az ágazati előmenetel hatálya alá tartozó szakdolgozók illetményéről szóló jogszabályt, melynek 7. mellékletében találjátok az „E” kategória mértéke szerint az alapellátásban is kifizetendő összegeket.

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1300256.kor>

Továbbra is egyeztetéseket folytatunk arról, hogy a degresszió felülvizsgálata kapcsán miként jelenhetne meg hangsúlyosabban a szakdolgozók szerepe az alapellátásban. Itt egy apró, de annál fontosabb lépésként a kiterjesztett hatáskörű ápolók szerepvállalásának lehetősége nyílna meg.

Bármilyen kérdés esetén kérlek keressetek engem, vagy vármegyei kollegiális szakmai vezető kollégáimat bizalommal! Sok megoldásra váró feladat áll még előttünk, de továbbra is azért dolgozunk, hogy a szakma részéről érkező észrevételek összefoglalása mellett a szakmai javaslatokat közvetítsük a döntéshozó irányába.

A nyár hátralevő részére Mindnyájatoknak jó pihenést, a helyettesítőknek pedig kitartást kívánok!

Szigethalom, 2023.07.31.

dr. Békássy Szabolcs

országos kollegiális szakmai vezető háziorvos